

# 【职业发展成长社】非全日制用工，劳动合同、工资有这些规定！

重庆机电大学就业创业 2025-09-07 19:39:14 重庆

非全日制用工是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。

## Q 非全日制员工能与多个单位订立劳动合同吗？

从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同；但是，后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行。

注意哦！非全日制用工双方当事人不得约定试用期。非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工；终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

## Q 可以订立口头协议吗？

非全日制用工双方当事人可以订立口头协议，建议留存当初做出约定时的有关资料哦！

### 延伸小知识

如果没签劳动合同，认定双方存在劳动关系时可参照下列凭证：

- (一) 工资支付凭证或记录（职工工资发放花名册）、缴纳各项社会保险费的记录；
- (二) 用人单位向劳动者发放的“工作证”“服务证”等能够证明身份的证件；
- (三) 劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”“报名表”等招用记录；
- (四) 考勤记录；
- (五) 其他劳动者的证言等。

其中，第（一）（三）（四）项的有关凭证由用人单位负举证责任。

## Q 非全日制用工是月结工资吗？

非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过十五日。

非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准。

## Q 非全日制用工人员在两个单位工作，可以参加两份工伤保险吗？

按照《实施<中华人民共和国社会保险法>若干规定》第九条规定，“职工（包括非全日制从业人员）在两个或者两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费”。

职工发生工伤，由职工受到伤害时工作的单位依法承担工伤保险责任。

声明：版权归原作者所有，重机电就创业刊载此文出于为毕业生提供就业信息，如有异议，请联系我们，我们会立即处理。



## 重机电就创业

青春逐梦，不负韶华