

【职业发展成长社】入职新单位，年休假如何享受？

重庆机电大学就业创业 2025-09-19 14:46:04 重庆

来源：人力资源和社会保障部（ID：rsbzwwx）

职工连续工作1年以上的

享受带薪年休假

职工累计工作

- 已满1年不满10年的，年休假**5天**
- 已满10年不满20年的，年休假**10天**，
- 已满20年的，年休假**15天**

国家法定休假日、休息日

不计入年休假的假期

职工依法享受的

探亲假、婚丧假、产假等

国家规定的假期

以及因工伤停工留薪期间

不计入年休假假期

用人单位根据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排职工年休假。

[入职新单位，需要连续工作满12个月才能休年休假吗？](#)

[《职工带薪年休假条例》第二条规定](#)

机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假。

[《企业职工带薪年休假实施办法》第三条规定](#)

职工连续工作满12个月以上的，享受带薪年休假。

人力资源社会保障部办公厅在《关于〈企业职工带薪年休假实施办法〉有关问题的复函》（人社厅函〔2009〕149号）中明确——

“职工连续工作满12个月以上”

既包括职工在同一用人单位连续工作满12个月以上的情形

也包括职工在不同用人单位连续工作满12个月以上的情形

职工工作时间包括在机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位从事全日制工作期间，以及依法服兵役和其他按照国家法律、行政法规和国务院规定可以计算为工龄的期间（视同工作期间）。

职工的工作时间可以根据档案记载、单位缴纳社保费记录、劳动合同或者其他具有法律效力的证明材料确定。

入职新单位当年，年休假如何享受？

根据《企业职工带薪年休假实施办法》第五条规定，职工新进用人单位且符合本办法第三条规定的，当年度年休假天数，按照在本单位剩余日历天数折算确定，折算后不足1整天的部分不享受年休假。

前款规定的折算方法为：（当年度在本单位剩余日历天数÷365天）×职工本人全年应当享受的年休假天数。

职工休年休假期间，工资如何发放？

根据《职工带薪年休假条例》规定，单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

来源：大学生就业资讯

声明：版权归原作者所有，重机电就创业刊载此文出于为毕业生提供就业信息，如有异议，请联系我们，我们会立即处理。



长 按 关 注

重机电就创业

青春逐梦，不负韶华